

**RECONNAISSANCE** *et* **RESPECT**



## Sommaire du sondage pour le travail non rémunéré des aides-enseignantes du District 93 Conseil scolaire francophone

**SCFP, BUREAU RÉGIONAL DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE**

Décembre 2008

Préparé par : John D. Malcolmson,  
Conseiller syndical recherche

# Reconnaissance et Respect

Sommaire du travail non rémunéré des aides-enseignantes (AE)

pour le District 93 CSF

Taux de réponses au sondage

| District | Nom | Réponses au sondage | Nombre d'AE du district (données du SSEAC) | Taux de réponses en % |
|----------|-----|---------------------|--|-----------------------|
| 93       | CSF | 43                  | 83   | 51,8%                 |

Pourcentage de réponses au sondage par affectation

| Vous travaillez à une école: |                         |
|------------------------------|-------------------------|
| Réponses options             | Pourcentage de réponses |
| Élémentaire                  | 56,3%                   |
| Intermédiaire                | 16,7%                   |
| Secondaire                   | 16,7%                   |
| Alternative                  | 0,0%                    |
| Combinaison ou autre         | 10,4%                   |

| <b>La majeure partie ou tout votre travail assigné porte sur:</b>       |                                |
|---|--------------------------------|
| <b>Réponses options</b>   | <b>Pourcentage de réponses</b> |
| Un (1) élève en éducation spécialisée pour l'année                      | 9.1%                           |
| Plusieurs élèves en éducation spécialisée pour l'année                  | 40.9%                          |
| Surtout des élèves en éducation spécialisée, mais aussi d'autres élèves | 38.6%                          |
| Des élèves surtout en dehors de l'éducation spécialisée                 | 6.8%                           |
| Autres  | 4.5%                           |

### **Moyenne des heures assignées courantes pour les AE par école**

| <b>Quel est le nombre total d'heures qui vous sont assignées par semaine (normales et temporaires)?</b> |                           |
|---|---------------------------|
| <b>Réponses options</b>   | <b>Heures par semaine</b> |
| Élémentaire   | 20.1                      |
| Intermédiaire   | 22.0                      |
| Secondaire  | 23.3                      |
| Alternative   | -                         |
| Combinaison ou autre  | 22.7                      |

### **Attentes par affectation**

| <b>Parmi les affirmations qui suivent, lesquelles décrivent le mieux vos attentes en matière d'heures de travail comme AE?</b> |                                |
|--|--------------------------------|
| <b>Réponses options</b>  | <b>Pourcentage de réponses</b> |
| L'allocation actuelle d'heures rémunérées pour mon poste me satisfait  | 43.6%                          |
| J'ai l'intention de postuler d'autres postes d'AE qui s'ouvriront afin d'accroître mon allocation d'heures rémunérées          | 15.4%                          |
| J'aimerais obtenir plus d'heures rémunérées que celles qui me sont présentement allouées pour mon poste actuel.                | 41.0%                          |

## Heures de travail non rémunérées

| Faites-vous du travail supplémentaire bénévole et non rémunéré dans le cadre de votre emploi? |                         |
|---|-------------------------|
| Réponses options  | Pourcentage de réponses |
| Oui   | 70.0%                   |
| Non   | 30.0%                   |

## Moyenne d'heures non rémunérées par type d'école

| Combien d'heures supplémentaires bénévoles et non rémunérées faites-vous au cours d'une semaine typique? |                    |
|--|--------------------|
| Réponses options   | Heures par semaine |
| Élémentaire  | 2.5                |
| Intermédiaire  | 3.0                |
| Secondaire   | 3.5                |
| Alternative  | -                  |
| Combinaison ou autre   | 2.9                |
| Moyenne du district des heures non-rémunérées  | 2.8                |

## Quand est-ce que le travail non rémunéré est effectué?

Si vous faites des heures supplémentaires bénévoles et non rémunérées au travail, à quels moments de la journée les faites-vous ? (Cochez toutes les cases qui s'appliquent)

| Réponses options   | Pourcentage de réponses |
|--|-------------------------|
| Pendant les pauses   | 64.5%                   |
| À l'heure du midi  | 48.4%                   |
| Avant le travail   | 45.2%                   |
| Après le travail   | 54.8%                   |
| À la maison  | 67.7%                   |
| Pendant les excursions qui ont lieu en plus des heures normales de travail | 35.5%                   |
| Voyages de camping (avec coucher)  | 22.6%                   |
| Autres   | 16.1%                   |

## Activités de travail non rémunéré

**Si vous faites des heures supplémentaires bénévoles et non rémunérées dans le cadre de votre emploi, quel type de travail faites-vous pendant ce temps ? (Cochez toutes les cases qui s'appliquent)**

| Réponses options   | Pourcentage de réponses |
|--|-------------------------|
| Préparation de documents pour mon travail  | 87.5%                   |
| Consultations avec des enseignants, administrateurs ou autres                                  | 71.9%                   |
| Participation à des réunions des PAP   | 53.1%                   |
| Supervision pendant des exercices de tremblements de terre ou d'incendie ou des rassemblements | 12.5%                   |
| Supervision d'excursions pendant les heures d'école  | 37.5%                   |
| Accompagnement d'élèves pendant une expérience de travail ou des activités communautaires      | 31.3%                   |
| Supervision d'un enfant en dehors des heures affectées pour les raisons suivantes :            | 21.9%                   |
| a. Comportement problématique d'un élève à la fin de la journée ou pendant une pause           | 34.4%                   |
| b. Horaire de transport  | 9.4%                    |
| c. Parent en retard pour venir chercher un enfant  | 28.1%                   |
| d. Supervision insuffisante et absences non comblées   | 21.9%                   |
| e. Autre membre du personnel qui ne se présente pas à temps                                    | 21.9%                   |

## Raisons pour travailler des heures non rémunérées

| Si vous effectuez des heures supplémentaires bénévoles et non rémunérées dans le cadre de votre travail, quelles en sont les raisons ? (Cochez toutes les cases qui s'appliquent) |                         |
|---|-------------------------|
| Réponses options  | Pourcentage de réponses |
| Le temps prévu dans mon horaire normal ne me permet pas de terminer mon travail   | 67.6%                   |
| J'ai un engagement professionnel à l'égard de mon travail et de mon emploi  | 64.7%                   |
| Ma journée se déroule mieux lorsque je fais ces heures supplémentaires  | 50.0%                   |
| Les administrateurs s'attendent à ce que je fasse des heures supplémentaires  | 17.6%                   |
| Les enseignants s'attendent à ce que je fasse des heures supplémentaires bénévoles et non rémunérées  | 8.8%                    |
| Les collègues de travail (autres AE ou membres du personnel de soutien) s'attendent à ce que je fasse des heures supplémentaires bénévoles et non rémunérées                      | 5.9%                    |
| Les parents s'attendent à ce que je fasse des heures supplémentaires bénévoles et non rémunérées  | 8.8%                    |
| Je me sens obligé de répondre aux besoins des élèves  | 52.9%                   |
| Je me sens obligé de garantir la sécurité de mes élèves   | 47.1%                   |
| Je me sens obligé de couvrir des situations d'urgence avec mes élèves   | 47.1%                   |
| L'horaire ne prévoit pas de supervision pendant les pauses  | 23.5%                   |
| Autres raisons  | 14.7%                   |

### Remèdes pour le travail non rémunéré: Les AE du District 93 en parle

“J’ai souvent l’impression de compenser le travail supplémentaire occasionné dans une école par le manque de ressources allouées (en plus des tâches pour lesquelles je suis engagée au départ), et ainsi de ne pas être rémunérée à ma juste valeur.”

“Que notre travail soit reconnu à sa juste valeur et que ce ne soit pas les aides-enseignants qui écopent des coupures ou de choix préférentiels au niveau employabilité (engagement sur la base de favoritisme) fait par l’administration scolaire.”

“Je ne peux jamais reprendre toutes les heures supplémentaires que je fais parce qu’il m’est impossible de tout comptabiliser et en plus je ne serai jamais capable de dire à un/une enseignante de ne pas me parler après ou avant l’école parce que je ne suis pas payé... impossible lorsque tu es impliqué dans ton travail.”

“Rémunération pour sortie culturelle et ou sportive impliquant un weekend, ou à l’extérieur de la ville. Si nous, les aides-enseignants, n’allons pas (accompagnateurs) à ces sorties, les élèves ne peuvent pas aller...manque de ressources (accompagnateurs). Nous ne sommes pas là pour accompagner les élèves, nous sommes en charge de petits groupes, du lever au coucher. Ce n’est pas du 8h30 à 3h00.”

Cope491

JM/ds G:\Representatives\MALCOLMSON, JOHN\General 2008\Recognition and respect district.doc